



Das Impact Circular Modell (Wirkungskreismodell) - Konzept und Ziele

Das Impact Circular Modell - Organisationsebene

- Horizontale Arbeit in der gesamten Organisation
- Wissensmanagement
- Aufbau von Unterstützungsstrukturen
- Wirkungsbewertung und Wiederverwendung

Das Impact Circular Modell - Phasen/Schritte



Das Circular Cycle of Mentoring Modell - Konzept und Ziele

Das Circular Cycle of Mentoring Modell - Personalebene

- Grundlegende Arbeit
- Abteilungsspezifische Arbeit
- Identifizieren und extrahieren von implizitem Wissen und Austausch von Know-how
- Schaffung neuer Mentoren
- Wirkungsbewertung und Wiederverwendung innerhalb der Organisation oder Abteilung / Einheit

Das Impact Circular Modell - Phasen/Schritte



Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, der nur die Ansichten der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.
Referenznummer des Projekts: 2017-1-EL01-KA204-036335.

www.q-ser.org

info@q-ser.org

[Q-SER](#)

[Q-SER](#)



InTraCoM Group
Intellectual Property Solutions