

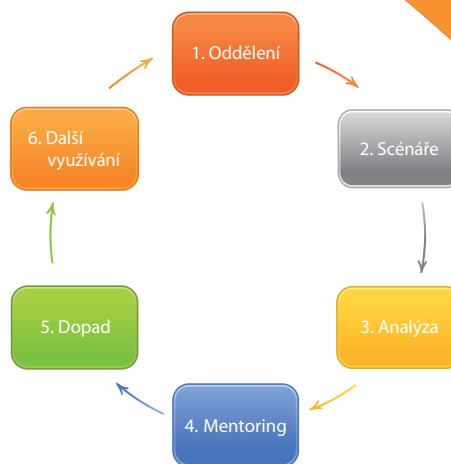


Kruhový Model - Princip a Cíl

The Impact Circular Model - Organisation Level

- ▶ Strategie
- ▶ Horizontální použití v organizaci
- ▶ Řízení znalostí
- ▶ Nastavení podpůrných
- ▶ Struktur Evaluace a další využívání

The Impact Circular Model - Fáze/Krokys

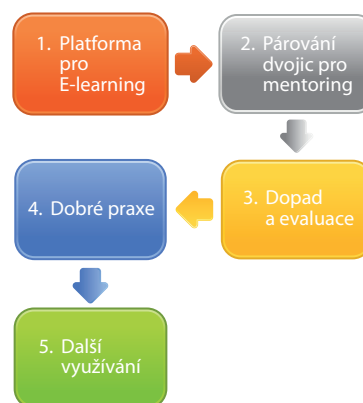


Kruhový Model Mentoring - Princip a Cíl

Kruhový model mentoringu pro zaměstnance

- ▶ Základní pracovní úroveň
- ▶ Pro využití v rámci konkrétního oddělení nebo týmu
- ▶ Identifikace potřeb a výměna know-how
- ▶ Vyškolení nových mentorů
- ▶ Evaluace a další využívání v rámci oddělení nebo týmů

The impact Circular Model - Fáze/kroky



Tento projekt je financován s podporou Evropské komise. Podpora vypracování této publikace ze strany Evropské komise nepředstavuje schválení obsahu, který odráží pouze názory autorů, a Komise nemůže být činěna odpovědnou za jakékoli použití zde obsažených informací.

Referenční číslo projektu: 2017-1-EL01-KA204-036335.

www.q-ser.org

info@q-ser.org

[Q-SER](#)

[Q-SER](#)



International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency



InTraCoM Group
Intellectual Property Solutions